

Письмо ФСС РФ от 05.07.2019 N 02-08-01/16-05-6557л – О выплате ежемесячного пособия по уходу за ребёнком с использованием национальных платёжных инструментов (карты "Мир") – Действующая первая редакция

Департамент организации обеспечения страховых выплат Фонда социального страхования Российской Федерации рассмотрел обращение по вопросу осуществления выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребёнком с использованием национальных платёжных инструментов (далее - карты "Мир") и сообщает следующее.

Согласно пункту 2 части 5 статьи 30.5 Федерального закона от 27.06.2011 N 161-ФЗ "О национальной платёжной системе" (далее - Закон N 161-ФЗ) кредитные организации при осуществлении операций с предусмотренными частями 5.5 и 5.6 статьи 30.5 Закона N 161-ФЗ выплатами за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации обязаны зачислять выплаты на банковские счета клиентов - физических лиц, операции по которым осуществляются с использованием карт "Мир".

Частью 5.5 статьи 30.5 Закона N 161-ФЗ определен перечень выплат, при осуществлении операций с которыми возникают обязанности кредитных организаций, установленные частями 5 и 5.1 статьи 30.5 Закона N 161-ФЗ.

В соответствии с частью 5.6 статьи 30.5 Закона N 161-ФЗ постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2018 N 1466 с изменениями, внесенными постановлением Правительства Российской Федерации от 11.04.2019 N 419 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 01.12.2018 N 1466", вступившим в силу с 01.05.2019 (далее - Постановление N 1466), утвержден Перечень иных выплат за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации для целей применения частей 5 и 5.1 статьи 30.5 Федерального закона "О национальной платёжной системе" (далее - Перечень).

При этом следует отметить, что с 01.05.2019 под действие Постановления N 1466 подпадают следующие виды страхового обеспечения:

- пособие по временной нетрудоспособности (только в отношении граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, а также радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне);

- пособие по беременности и родам;

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;

- единовременное пособие при рождении ребенка;

- ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Пунктом 2 Постановления N 1466 предусмотрено, что в отношении физических лиц,

получающих на дату вступления в силу данного постановления выплаты, указанные в перечне, утвержденном пунктом 1 Постановления N 1466, на банковские счета, предусматривающие осуществление операций с использованием платежных карт, не являющихся картами "Мир", данное постановление подлежит применению по истечении срока действия указанных платежных карт, но не позднее 01.07.2020.

Для вновь обратившихся за выплатами с 1 мая 2019 года выплата указанных в Перечне пособий будет производиться на карту "Мир".

Учитывая изложенное, в соответствии с пунктом 5.4 статьи 30.5 Закона N 161-ФЗ перечисление выплат, предусмотренных Постановлением N 1466, осуществляется в том числе работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации на банковский счет застрахованного лица, операции по которому осуществляются с использованием карт "Мир" либо без использования каких-либо платежных карт. Также допускаются получение страхового обеспечения посредством наличных расчетов (в том числе через организации почтовой связи).

Дополнительно сообщаем, что зарплатная карта предназначена для выплаты заработной платы и других денежных выплат сотруднику организацией, заключившей договор на ее обслуживание с банком в рамках зарплатного проекта.

В случае если Ваш сотрудник оформит карту "Мир" сам, то и расходы по ее обслуживанию он тоже будет нести самостоятельно.

В соответствии с частью 3 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Заключение работодателем с банком договоров на предоставление банковских услуг, в том числе услуг по выплате заработной платы (зарплатный проект), не может служить основанием для ограничения права работника, предусмотренного частью 3 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации.